



Repubblica Italiana
Assemblea Regionale Siciliana
Servizio del Personale
Ufficio del trattamento giuridico ed economico,
del reclutamento, amministrazione, valutazione
e formazione del personale

TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE OTTOBRE/DICEMBRE 2015

Il tasso è stato determinato considerando il numero di giornate lavorative (64) nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio e dividendo il risultato per il numero di assenze registrate in ogni Servizio. Si sono computate a tal fine tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario. **In particolare sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.**

SERVIZIO O STRUTTURA DI RIFERIMENTO	GIORNATE DI ASSENZA	DIPENDENTI ASSEGNATI ALLA DATA DEL 31.12.2015	PERCENTUALE DI ASSENZA
Segretariato Generale	22	11	3,13%
Vicesegretario generale vicario	0	1	0,00%
Servizio del Personale	185	13	22,24%*
Servizio Lavori d'aula	5,5	8	1,07%
Servizio Studi	89,5	9	15,54%
Servizio di Questura e del Provveditorato	36,5	13	4,39%
Servizio di Ragioneria	21	13	2,52%
Servizio Commissioni	22	17	2,02%
Ufficio raccolte bibliografiche (ex Servizio Biblioteca)	35	4	13,67%
Ufficio Tecnico e Prevenzione	13	5	4,06%
Ufficio di Gabinetto	19	9	3,30%
Assistenti parlamentari	311,1	80	6,08%
Servizio Informatica	0	8	0,00%
Uff. coordinamento att. legislativa	21	3	10,94**
	TOTALE	TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31 DICEMBRE 2015	PERCENTUALE MEDIA DI ASSENZE
	780,06	194	6,29%

24



Repubblica Italiana
Assemblea Regionale Siciliana
Servizio del Personale
Ufficio del trattamento giuridico ed economico,
del reclutamento, amministrazione, valutazione
e formazione del personale

* Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 ottobre – 31 dicembre è stata in interdizione per gravidanza.

** Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 ottobre – 28 ottobre ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.

12