



Repubblica Italiana
Assemblea Regionale Siciliana
Servizio del Personale
Ufficio del trattamento giuridico ed economico,
del reclutamento, amministrazione, valutazione
e formazione del personale

TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE GENNAIO/MARZO 2018

Il tasso è stato determinato considerando il numero di giornate lavorative (64) nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio e dividendo il risultato per il numero di assenze registrate in ogni Servizio. Si sono computate a tal fine tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario. **In particolare sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.**

SERVIZIO O STRUTTURA DI RIFERIMENTO	GIORNATE DI ASSENZA	DIPENDENTI ASSEGNATI ALLA DATA DEL 31.03.2018	PERCENTUALE DI ASSENZA
Segretariato Generale	14,5	10	2,27%
Vicesegretario generale vicario	0	1	0,00%
Servizio del Personale	115	8	22,46%*
Servizio Lavori d'aula	77	9	13,37%*
Servizio Studi	43	8	8,40 %
Servizio di Questura e del Provveditorato	42,5	13	5,11%
Servizio di Ragioneria	81,5	15	8,49%
Servizio Commissioni	32	14	3,57%
Ufficio raccolte bibliografiche (ex Servizio Biblioteca)	63	3	32,81%
Ufficio Tecnico e Prevenzione	3	3	1,56%
Ufficio di Gabinetto	41,5	7	9,26% **
Assistenti parlamentari	405	74	8,55%
Servizio Informatica	9	9	1,56%
Uff. coordinamento att. legislativa	4,5	3	2,34%
	TOTALE	TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31 MARZO 2018	PERCENTUALE MEDIA DI ASSENZE
	931,5	177	8,22%

*Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 gennaio – 31 marzo ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.

** Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 gennaio – 1 febbraio ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.