



TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE LUGLIO/SETTEMBRE 2018

Il tasso è stato determinato considerando il numero di giornate lavorative (64) nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio e dividendo il risultato per il numero di assenze registrate in ogni Servizio. Si sono computate a tal fine tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario. **In particolare sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.**

SERVIZIO O STRUTTURA DI RIFERIMENTO	GIORNATE DI ASSENZA	DIPENDENTI ASSEGNATI ALLA DATA DEL 30.09.2018	PERCENTUALE DI ASSENZA
Segretariato Generale	14,5	9	2,69%
Vicesegretario generale vicario	0	1	0,00%
Servizio del Personale	44,5	8	9,27%
Servizio Lavori d'aula	19,5	8	4,06%*
Servizio Studi	15	7	3,57 %
Servizio di Questura e del Provveditorato	11	12	1,53%
Servizio di Ragioneria	16	14	1,90%
Servizio Commissioni	47	15	5,22%
Ufficio raccolte bibliografiche (ex Servizio Biblioteca)	17	3	9,44%
Ufficio Tecnico e Prevenzione	1	3	0,56%
Ufficio di Gabinetto	1,5	7	0,36%
Assistenti parlamentari	208	71	4,88%
Servizio Informatica	7	10	1,17%
Uff. coordinamento att. legislativa	6,5	3	3,61%
	TOTALE	TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 30 SETTEMBRE 2018	PERCENTUALE MEDIA DI ASSENZE
	408,5	171	3,98%

*Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 luglio - 17 luglio ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.