



TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE APRILE-GIUGNO 2022

Il tasso è stato determinato considerando il numero di giornate lavorative nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio e dividendo il risultato per il numero di assenze registrate in ogni Servizio. Si sono computate a tal fine tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario. **In particolare sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.**

SERVIZIO O STRUTTURA DI RIFERIMENTO	GIORNATE DI ASSENZA	DIPENDENTI ASSEGNATI ALLA DATA DEL 30.06.2022	PERCENTUALE DI ASSENZA
Segretariato Generale	72	11	10,56%
Vicesegretario generale vicario	11	1	17,74%
Servizio del Personale*	58,5	7	13,48%
Servizio Lavori d'aula	45	9	8,06%
Servizio Studi	61	7	14,06%
Servizio di Questura e del Provveditorato	144,5	12	19,42%
Servizio di Ragioneria	75,5	11	11,07%
Servizio Commissioni	62,5	13	7,75%
Servizio Biblioteca	16	3	8,60%
Ufficio di Gabinetto	32	5	10,32%
Assistenti parlamentari	422	67	10,16%
Servizio Informatica	94	8	18,95%
Uff. coordinamento att. legislativa	25,5	4	10,28%
Servizio Bilancio	20,5	4	8,27%
	TOTALE	TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 30 GIUGNO 2022	PERCENTUALE MEDIA DI ASSENZE
	1140	162	11,35%

*Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 aprile - 30 giugno ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.