



### TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE GENNAIO/MARZO 2023

Il tasso è stato determinato considerando il numero di giornate lavorative nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio e dividendo il risultato per il numero di assenze registrate in ogni Servizio. Si sono computate a tal fine tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario. **In particolare sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.**

SERVIZIO O STRUTTURA DI RIFERIMENTO	GIORNATE DI ASSENZA	DIPENDENTI ASSEGNATI ALLA DATA DEL 31.03.2023	PERCENTUALE DI ASSENZA
Segretariato Generale	97,5*	10	15,23%
Vicesegretario generale vicario	0	1	0,00%
Servizio del Personale	41,5	9	7,20%
Servizio Lavori d'aula	40	9	6,94%
Servizio Studi	11	5	3,44%
Servizio di Questura e del Provveditorato	57,5	13	6,91%
Servizio di Ragioneria	36*	12	4,69%
Servizio Commissioni	111,5	16	10,89%
Servizio Biblioteca	9,5	3	4,95%
Ufficio Tecnico e previsione	0	2	0,00%
Ufficio di Gabinetto	7,5	7	1,67%
Assistenti parlamentari	374,5	65	9,00%
Servizio Informatica	33,5*	8	6,54%
Uff. coordinamento att. legislativa	4	3	2,08%
Servizio Bilancio	14,5	5	4,53%
	TOTALE	TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31 MARZO 2023	PERCENTUALE MEDIA DI ASSENZE
	838,5	168	7,80%

\*Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze delle dipendenti assegnate al Servizio, che nel periodo 1 gennaio – 30 marzo hanno fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.