



TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE OTTOBRE-DICEMBRE 2022

Il tasso è stato determinato considerando il numero di giornate lavorative nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio e dividendo il risultato per il numero di assenze registrate in ogni Servizio. Si sono computate a tal fine tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario. **In particolare sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.**

SERVIZIO O STRUTTURA DI RIFERIMENTO	GIORNATE DI ASSENZA	DIPENDENTI ASSEGNATI ALLA DATA DEL 31.12.2022	PERCENTUALE DI ASSENZA
Segretariato Generale*	114,5	12	19,11%
Vicesegretario generale vicario		1	0,00%
Servizio del Personale	34,5	9	6,08%
Servizio Lavori d'aula	44	9	7,76%
Servizio Studi	16,5	6	4,37%
Servizio di Questura e del Provveditorato	75,5	14	8,56%
Servizio di Ragioneria*	119,5	12	15,81%
Servizio Commissioni	36	16	3,57%
Servizio Biblioteca	9	3	4,76%
Ufficio di Gabinetto	21	7	4,76%
Assistenti parlamentari	419,5	66	10,09%
Servizio Informatica	9,5	8	1,88%
Uff. coordinamento att. legislativa	7	3	3,70%
Servizio Bilancio	51,5	5	16,35%
	TOTALE	TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31 DICEMBRE 2022	PERCENTUALE MEDIA DI ASSENZE
	988	171	9,17%

*Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di due dipendenti assegnate al Servizio, che nel periodo 1 ottobre – 31 dicembre hanno fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.