



### TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE LUGLIO/SETTEMBRE 2023

Il tasso è determinato considerando il numero di giornate lavorative nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio o Ufficio e dividendo il risultato ottenuto per il numero di assenze registrate in ogni Servizio o Ufficio.

Sono computate, a tal fine, tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario.

In particolare, sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.

SERVIZIO O STRUTTURA DI RIFERIMENTO	GIORNATE DI ASSENZA	DIPENDENTI ASSEGNATI ALLA DATA DEL 30.09.2023	PERCENTUALE DI ASSENZA
Segretariato Generale	30	9	5,29%
Vice Segretario generale vicario	0	1	0,00%
Servizio del Personale	15,5	9	2,73%
Servizio Lavori d'Aula	22	10	3,49%
Servizio Studi	4	3	2,12%
Servizio di Questura e del Provveditorato	43	13	5,25%
Servizio Ragioneria	22,5	12	2,98%
Servizio delle Commissioni	97	16	9,62%
Servizio Biblioteca e Archivio storico	1	3	0,53%
Ufficio tecnico, per la prevenzione e la sicurezza sul lavoro	0	1	0,00%
Gabinetto del Presidente dell'Assemblea*	38	8	7,54%
Assistenti parlamentari	213	61	5,54%
Servizio Informatica	3,5	7	0,79%
Ufficio per il coordinamento dell'attività legislativa	19	3	10,05%
Servizio Bilancio*	57,5	5	18,25%
	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 30 SETTEMBRE 2023</b>	<b>PERCENTUALE MEDIA DI ASSENZE</b>
	566	161	5,58%

\*Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio che, nel trimestre di riferimento, ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.